

**UCHWAŁA NR XV/191/20  
RADY GMINY OLSZTYN**

z dnia 15 grudnia 2020 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Olsztyn**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.2020.713)<sup>1)</sup> w związku z art.30 ust.6 i 6a oraz art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U.2019.2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Olsztyn uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztyn, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr XXVIII/219/09 Rady Gminy Olsztyn z dnia 30.03.2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Olsztyn dodatków do wynagrodzenia, nagród ze zmianami.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Olsztyn.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2021 roku.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Janusz Konieczny**

---

<sup>1)</sup>(Dz.U.2020.1378)

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztyn**

### **§ 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, wydane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1, a także ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olsztyn;
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art.1 ust.1 ustawy;
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniach bez bliższego określenia - rozumie się przez to także wychowanka przedszkoli;
- 7) rok szkolny - rozumie się przez to okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 i ust.7 ustawy.

### **§ 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku określają przepisy zawarte w art.33 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

### **§ 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela co najmniej trzech z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskanie przez uczniów tytułu laureata lub finalisty w konkursie przedmiotowym organizowanym na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim, zajmowaniem przez uczniów I-V miejsca w różnych

dziedzinach kultury oraz w zawodach sportowych, na imprezach rangi wojewódzkiej, ogólnopolskiej lub międzynarodowej,

- 2) udokumentowane osiągnięcia uczniów mających trudności w nauce,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności opracowywanie i wdrażanie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych, nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych,
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych mających na celu promowanie szkoły,
- 5) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby, zainteresowania i uzdolnienia uczniów,
- 6) organizowanie międzyszkolnych konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów, imprez sportowych,
- 7) osobiste zaangażowanie nauczyciela w organizowaniu pomocy i rozwiązywaniu problemów uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej,
- 8) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora zależna jest od spełnienia warunków określonych w rozporządzeniu ze szczególnym uwzględnieniem działań dyrektora w zakresie:

- 1) skutecznego zarządzania szkołą zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) realizacji zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 3) prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej,
- 4) uzyskiwanie przez szkołę certyfikatów potwierdzających jakość pracy szkoły,
- 5) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 7) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowych do realizacji projektów oświatowych,
- 8) poszerzanie bazy dydaktycznej szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w wysokości od 200 zł do 2 300 zł proporcjonalnie do wymiaru etatu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy w danym roku szkolnym.

#### **§ 4.**

##### **Dodatek funkcyjny**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi 500 zł i ulega zwiększeniu o kwotę zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Liczba oddziałów	Miesięczna kwota dodatku za oddział
1.	- do 5 oddziałów	50 zł
2.	- od 6 do 10 oddziałów	80 zł
3.	- powyżej 10 oddziałów	100 zł

4. Dodatek dla wicedyrektora i dla nauczycieli pełniących funkcję określoną w § 4 ust.1 pkt.2 regulaminu przyznaje dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 50% dodatku przysługującego dyrektorowi tej placówki.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących funkcję:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta wynosi 50 zł,
- 3) opiekuna stażu wynosi 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300 zł.

## § 5.

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 15 % stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela.

## § 6.

### **Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszeregowaniem, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## § 7.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) 40% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanymi dalej Nagrodami Wójta;

2) 60% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Wniosek o Nagrodę Wójta, jak również o nagrodę dyrektora mogą składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor szkoły.

3. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta jak również z inicjatywy dyrektora.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. Nagroda Wójta Gminy nie może być niższa niż 1 000 zł.

7. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa niż 2 000 zł.

8. Wnioski o przyznanie nagrody składane są w formie pisemnej odpowiednio o Nagrodę Wójta do Wójta, a o nagrodę dyrektora do dyrektora szkoły.

9. Wniosek, o którym mowa w ust.8 zawiera następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) staż pracy pedagogicznej,
- 3) nazwę szkoły,
- 4) zajmowane stanowisko,
- 5) otrzymane dotychczas nagrody,
- 6) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach, za które ma być przyznana nagroda.

10. Wnioski należy składać w terminie do dnia 20 września każdego roku.

11. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta i Dyrektora Szkoły:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne,
- 6) osiąga dobre wyniki pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 7) pomaga zorganizować pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniu społecznego dzieci i młodzieży,

- 10) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, udziela się w pracach organów, komisji szkolnych i pozaszkolnych,
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
- 12) podejmuje, koordynuje oraz prowadzi współpracę z placówką spoza gminy,
- 13) angażuje się w realizację projektów z udziałem środków zewnętrznych.

12. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły organ prowadzący bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 2) wyróżniające wyniki osiągnięte przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 4) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania projektów edukacyjnych i związanych z rozwojem bazy dydaktycznej,
- 5) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- 6) inicjowanie i wprowadzanie innowacji pedagogicznych (programy autorskie, eksperymenty pedagogiczne etc.).

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.30 ust.6 oraz art.49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, rada gminy zobowiązana jest podjąć uchwałę określającą: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród. Przedmiotowa uchwała została dostosowana do obecnie obowiązujących przepisów oświatowych oraz zastępuje dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli, który uchwalony został przez Radę Gminy Olsztyn dnia 30 marca 2009 r z późniejszymi zmianami. Regulamin na podstawie art.30 ust.6a ustawy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Olsztyn.

W przedkładanym projekcie dokonano przede wszystkim zmian w zasadach przyznawania:

- dodatku motywacyjnego;
- dodatku za warunki pracy;
- dodatku funkcyjnego;
- nagród.

W regulaminie doprecyzowano kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego oraz wydłużony został okres na jaki dodatek jest przyznawany. Projekt zakłada również zmiany w zakresie dodatku za warunki pracy oraz dodatku funkcyjnego dla dyrektorów. Proponuje się określenie jednakowej stawki dodatku za warunki pracy dla wszystkich nauczycieli niezależnie od stopnia awansu zawodowego czy pełnionej funkcji, odnosząc jego wysokość do najwyższej stawki godzinowej nauczyciela tj. nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Natomiast dodatek funkcyjny został określony dla wszystkich dyrektorów w jednej kwocie bazowej, który odpowiednio ulega zwiększeniu w zależności od liczby oddziałów. Podwyższona została również kwota dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu oraz dodano dodatek dla doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta. Projekt uchwały wprowadza również zmiany w funduszu nagród dla nauczycieli - zwiększona została wysokość nagród dla nauczycieli. Wprowadzono również zapis w jakiej formie i terminie należy składać wnioski o nagrody Wójta i dyrektora szkoły.

Proponowane zmiany powodują zwiększenie wydatków na wynagrodzenia nauczycieli. Środki zostały zagwarantowane w budżetach szkół na 2021 rok.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Sporządziła:

Ewa Nocoń